

APPRÉHENDER LES CONCEPTS DE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Réf. : RH/10 – V1.0 – 09/2023

CCI Formation Gers



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les conditions de vie au travail sont un enjeu de performance. L'objectif de cette formation est d'appréhender les enjeux d'une démarche qualité de vie au travail

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier les principaux facteurs de risques psychosociaux et les axes d'amélioration dans l'entreprise.
Mettre en œuvre une démarche QVCT
Accompagner les conditions durables du bien-être collectif

PROGRAMME

Le cadre général de la prévention des risques en France

- Principes généraux de la prévention
- Définition des termes : QVCT, bien-être et santé au travail
- De la prévention des risques professionnels à la QVCT

Les enjeux et acteurs de la prévention

- Lien entre performance et QVCT
- La prévention est l'affaire de tous
- Les acteurs internes et externes de la prévention

Initier sa propre démarche prévention QVCT

- La prévention des RPS, le bon terreau pour une bonne démarche QVCT
- Réaliser et prendre en compte une démarche de prévention des RPS
- Mener et piloter une démarche QVCT : étapes méthodologiques



Dates 2026 :

22 et 24 avril 2026

Durée

2 jours soit 14 heures

Horaires

9h00-12h30 / 13h30-17h00

Modalité pédagogique

Présentiel

Lieu

Centre de formation Auch

Tarif

630 € HT (756 € TTC)



Public concerné

Collaborateurs RH, Encadrants
Tout collaborateur impliqué dans la santé et le bien-être au travail

Pré-requis

Pas de pré-requis

PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences.
Mise en situation, exercices pratiques, pédagogie participative

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Évaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine des Ressources Humaines



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques