

CONDUIRE ET MANAGER UN PROJET

Réf. : MA/13 – V.0 – 09/2024

CCI Formation Gers



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comment faire travailler ensemble les équipes ? Comment permettre la cohésion et favoriser l'intelligence collective ? Comment décloisonner les services de l'organisation et créer de la valeur pour mieux organiser et prioriser les actions ?

Dans cette formation, sont proposés une méthodologie sous forme de « caisse à outils » pour les collaborateurs qui sont amenés à piloter un projet, ainsi qu'un travail sur la posture, la communication et les techniques d'animation d'une équipe pluridisciplinaire.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mener un travail d'analyse et de définition des objectifs d'un projet
- Structurer, planifier et animer les activités d'une équipe projet et en assurer le suivi
- Adopter la posture, les modes de communication et de travail adaptés, les techniques agiles du mode projet

PROGRAMME

1. Préparer le projet

- Définir une problématique qui justifie la mise en mode projet
- Donner un nom un projet
- Identifier les objectifs stratégiques et lister les objectifs opérationnels
- Constituer l'équipe projet et rédiger la fiche projet
- Réaliser l'Organigramme des Tâches du Projet (OTP)
- Définir le « qui fait quoi ? » / méthode RACI
- Planifier, réaliser le GANTT du projet, les plans d'action individuels
- Réaliser le budget prévisionnel (dépenses et investissements) du projet
- Lister les risques du projet / matrice des risques
- Etudier l'environnement interne et externe du projet / SWOT sur le plan technique, RH, économique, environnemental, juridique et réglementaire
- Réaliser le Cahier des Charges qui clôture la phase préparatoire les enjeux et les différents types de changement



Dates 2026 :

29 mai et 5 juin
9 et 16 octobre

Durée

2 jours soit 14 heures

Horaires

9h00-12h30 / 13h30-17h00

Modalité pédagogique

Présentiel

Lieu

Centre de formation Auch

Tarif

630 € HT (744 € TTC)



Public concerné

Collaborateurs confrontés au pilotage d'une action transverse

Pré-requis

Disposer d'une expérience de travail en groupe

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques

2. Piloter le projet

- Préparer le COPIL de lancement du projet
- Mettre en place les indicateurs et le Tableau de Bord
- Animer les réunions d'avancement du projet
- Suivi des indicateurs, mesure des écarts, analyse des causes et mise en place d'actions correctives
- Communiquer sur l'avancement

3. Finaliser puis évaluer le projet

- La réalisation et la livraison du livrable final
- La réunion de clôture du projet et la célébration
- Le Retour d'Expériences (RETEX) des parties prenantes
- Le pilotage du système de management des projets

PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive avec alternance d'apports théoriques et pratiques, mise en situation sur des études de cas concrets et séances de créativité à partir des besoins d'une ou plusieurs entreprises du groupe
- Travail d'intersession permettant de mettre en œuvre les apports de la formation sur le terrain

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Evaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine du management agile