

DISPOSER DES INDISPENSABLES DU DROIT DU TRAVAIL

Réf. : MA30 – V.0 – 08/2026

CCI Formation Gers



OBJECTIF DE LA FORMATION

S'assurer de la conformité juridique de ses pratiques de gestion des ressources humaines

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir des rudiments de base en droit social
- Intégrer la réglementation sociale dans son management
- Identifier les réflexes et comportements à adopter et ceux à proscrire en tant que manager pour respecter le droit social

PROGRAMME

1. Les points sensibles des différents contrats

- Connaître les formes de contrats possibles et les distinguer des contrats voisins
- Respecter les clauses obligatoires
- Appréhender avec soin les clauses de souplesse et maîtriser les clauses sensibles
- Gérer la période d'essai avec vigilance

2. Le droit du travail dans sa dimension managériale

- Connaître les règles de base en droit du travail : durées légales, congés payés
- Gérer les imprévus : les réflexes en cas d'arrêt de travail
- Sanctions : l'échelle des sanctions, les sanctions interdites, la procédure
- Veiller au respect des responsabilités d'employeur en matière de santé au travail

3. Manager sans harceler ni discriminer

- Les enjeux
- Le harcèlement
- La discrimination
- Les points de vigilance et les bonnes pratiques



Dates 2026

8 décembre

Dates 2027

22 juin

Durée

1 jour soit 7 heures

Horaires

9h00-12h30 / 13h30-17h00

Modalité pédagogique

Présentiel

Lieu

Centre de formation Auch

Tarif

315 € HT (378 € TTC)



Public concerné

Personnes en situation d'encadrement, managers de proximité, responsables d'une équipe, d'un service, d'une agence.

Pré-requis

Aucun

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences.
- Mise en situation, exercices pratiques, pédagogie participative

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Evaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine du droit social